

외부 커뮤니케이션 승인

2018년부터 유효 | 2018-12-01 업데이트

에벨릭스 행동 강령

에벨릭스는 리니어 모션 기술 제품, 솔루션 및 서비스를 제공하는 세계적인 선도 기업입니다.

에벨릭스가 제공하는 것에는 기술 지원, 정비 서비스, 상태 모니터링 및 교육이 포함됩니다.

에벨릭스는 7개국에 생산 시설이 있으며 14개국에 판매 회사가 있습니다. 에벨릭스는 130개국 15,000개 이상의 유통업체로 구성된 세계적 네트워크를 통해 고객에게 항상 더 가까이 다가가고 있습니다. 또한 광범위하게 사용되는 e-비즈니스 마켓플레이스 및 효율적인 전 세계 유통 시스템을 운영하고 있습니다.

에벨릭스는 고객과 사회를 위해 가치를 창조하는 제품, 솔루션 및 서비스를 개발, 생산, 출시합니다.

에벨릭스는 장기적이고 지속적인 수익성을 확보한다는 전반적인 목표 하에 사업을 전개합니다.

에벨릭스 행동 강령은 우리가 행동하는 방식과 사업을 경영하는 방법을 정의합니다.

에벨릭스 행동 강령

에벨릭스와 같은 세계 기업이 성공을 지속하려면, 구성원 모두가 각자 역할을 수행하거나 에벨릭스를 대표할 때, 경제적, 사회적 및

윤리적으로 책임감 있게 행동해야 합니다.

이것이 바로 긍정적이고 지속 가능한 재정 및 사회적 발전을 보장하는 유일한 방법입니다. 신뢰를 보장하는 유일한 방법이기도 합니다.

적용 가능한 모든 법과 규정을 완벽하게 준수하는 것은 에벨릭스 행동 강령의 기본적인 최소 요건입니다. 에벨릭스는 또한 유엔 글로벌 콤팩트 10개 원칙, 작업장에서의 기본원칙과 권리에 관한 국제노동기구 선언, OECD 다국적 기업 가이드라인 및 국제상공회의소(ICC)의 지속가능한 발전을 위한 비즈니스 헌장과 같은 국제 표준 및 가이드라인을 준수합니다.

이와 더불어, 에벨릭스는 행동 강령을 통해 네 가지 핵심 책임 영역을 정의하고 있습니다. 이러한 책임을 완수하기 위해, 기업 전체에 높은 윤리성, 역량 증진, 개방성 및 팀워크라는 핵심 가치를 적용합니다.

고객, 유통업체 및 공급업체에 대한 책임

비용 효율성, 지속적 개발 및 리서치를 통해 사업을 확보하고 유지하며, 고객에게 성능, 품질, 안전 및 환경 보존 측면에서 가치를 전달하는 제품, 서비스 및 솔루션을 제공하는 것. 최고 수준의 윤리성을 항상 적용하면서 이러한 책임을 다하는 것.

직원에 대한 책임

직원과 직원의 권리를 존중하고, 직원의 기여를 소중히 여기며, 안전하고 차별 없는 작업 조건을 제공하고, 직원의 안녕을 진작하고, 개인의 만족과 커리어 개발이 가능한 지속적 경쟁력 및 기술 개발을 지원하는 것.

사회에 대한 책임

사회의 책임감 있는 구성원으로서 사업을 관리하고, 사업을 전개하는 곳의 법규, 고객 및 다양한 국가에 대한 존중을 보여주며, 인권 및 자연 환경을 보존할 필요성에 관련된 국제 선언을 존중하는 것.

주주에 대한 책임

주주의 투자를 보호하고 지속 가능하고 개선된 수익을 위해 노력하는 것.

고객, 유통업체 및 공급업체에 대한 책임

에벨릭스 기업 윤리

에벨릭스는 개방적이고 윤리적인 기업 문화를 조성하고 주의 깊고 정직하며 성실하게 의무를 수행합니다. 에벨릭스의 모든 결정과 활동은 윤리적으로 온전하며 에벨릭스를 대표하거나 대표한다고 인식될 때 책임감 있고 전문적으로 행동합니다. 에벨릭스는 자유롭고 공정한 경쟁을 지지하며, 비즈니스 파트너 및 경쟁자를 존중하며 공정하게 대합니다.

에벨릭스의 기업 윤리가 요구하는 것:

- 에벨릭스는 뇌물을 주고받지 않으며, 급행료를 포함한 모든 형태의 부패 활동에 참여하거나 기여하지 않습니다. 에벨릭스는 비즈니스 파트너가 에벨릭스를 대신하여 뇌물을 주고 받거나 에벨릭스의 비즈니스를 촉진하기 위해 부패 활동에 연루되는 것을 허용하지 않습니다.
- 에벨릭스는 비즈니스 파트너를 위해 가치를 창조함으로써 비즈니스 활동을 하고 유지합니다. 에벨릭스의 비즈니스 관계는 항상 전문적이며 신뢰와 상호 존중에 바탕을 두고 있습니다. 비즈니스 파트너 대표에게 주는 선물과 호의의 가치는 적당하고 현지 관습을 넘지 않아야 합니다. 제공된 선물이나 호의로 인해 매우 윤리적인 기업인 에벨릭스의 평판을 손상하지 않아야 합니다.
- 에벨릭스는 공공 기관에서 일하거나 대표하는 사람에게 선물이나 호의를 제공하지 않습니다. 그러나 매우 필요한 경우라면 이런 사람에게 선물이나 호의를 제공할 수 있습니다. 이런 사람에게 주는 선물이나 호의의 가치는 적당해야 하며 현지 관습을 넘지 않도록 하십시오.
- 에벨릭스의 모든 결정 및 활동은 적용 가능한 독점 규제를 준수해야 하며 직원 각자가 규제 내용에 관해 알고 있어야 합니다.
- 에벨릭스는 시작된 계약과 합의를 지킵니다.
- 민간 경제 또는 개인 문제와 에벨릭스 사이에는 상충하는 어떠한 이해관계도 없습니다.

공급업체, 유통업체, 대리점 및 기타 비즈니스 파트너

에벨릭스는 에벨릭스의 행동 강령을 바탕으로 공급업체, 유통업체 및 대리점을 위한 행동 강령을 제정했습니다. 다른 비즈니스 파트너에게 유사하게 높은 기준을 지키도록 권장합니다.

직원에 대한 책임

에벨릭스의 업무 윤리

에벨릭스는 직원을 위해 긍정적이고 호감이 가는 업무 환경을 조성하여 직원의 노력이 평가받고, 업무 성과를 알아주고, 건강 및 안전이 보장되며 직원의 안녕이 향상되도록 합니다. 에벨릭스 직원에게는 평등한 기회를 부여하여 기술과 경쟁력을 개발하고 잠재력을 최대한 발휘하도록 합니다. 그 결과, 직원들은 에벨릭스의 가치와 추진 요인에 맞는 합의된 목표를 향해 일하고 에벨릭스의 지속적인 성공을 지원합니다.

이러한 헌신을 위해 필요한 것:

- 에벨릭스는 앞서 언급한대로 항상 모든 직원, 계약업체 및 방문업체에 안전하고 건강한 근무 환경을 제공합니다.
- 인종, 성별, 나이, 출신 국가 또는 국적, 장애, 신분, 종교, 성적 지향, 조합 가입 여부 또는 정당에 상관 없이 모든 직원을 동등하고, 공정하게 대합니다.
- 에벨릭스는 글로벌 시장에서 에벨릭스의 지속적인 성공을 지원하기 위해 다양성을 권장합니다.

- 에벨릭스는 모든 형태의 성희롱 또는 기타 괴롭힘, 위협이나 협박을 용납하지 않습니다.
- 에벨릭스는 강제 노동의 사용에 참여하지 않으며 적극적으로 강제 노동에 반대하는 활동을 펼칩니다. 에벨릭스에서 근무를 시작하는 그 누구에게도 “보증금”이나 신분 증명서를 제출하도록 요구하지 않습니다. 직원은 에벨릭스에 합리적 공지를 한 후 근무를 종료할 권리를 갖습니다.
- 에벨릭스는 어린이 노동의 사용에 참여하지 않으며 적극적으로 어린이 노동에 반대하는 활동을 펼칩니다. 에벨릭스 직원의 나이는 의무 교육이 끝나는 연령보다 많아야 하며, 어떤 경우든 15세 미만일 수 없습니다. 젊은 직원들은(법적 근무 연령을 넘는 18세 이하) 국내법 또는 규정에 따라 유해한 근무 환경에 노출되지 않아야 합니다.
- 에벨릭스는 자신의 선택에 의해 노동 조합을 만들고 가입하며 단체 또는 개별 교섭할 모든 직원의 권리를 존중합니다. 에벨릭스는 단체 결사와 단체 교섭의 자유가 제한될 때 이러한 권리를 촉진하기 위해 매진합니다. 에벨릭스는 이러한 노동 조합의 공식 대표가 차별의 대상이 되지 않으며 조합 회원 및 작업장에 접근할 수 있도록 보장합니다. 에벨릭스는 노동 조합에 가입하지 않을 직원의 권리를 존중합니다.
- 에벨릭스는 임금 및 기타 관련 수당이 해당 국가의 법 또는 산업에서 정한 최소 기준을 충족하도록 보장합니다. 임금 및 복리는 법규 및 단체 협약을 완전히 준수하여 정해집니다.
- 에벨릭스는 국가별 근무 시간에 대해 적용 가능한 법 및 산업 기준을 준수합니다. 에벨릭스는 현지 법률을 준수하면서, 지나치게 긴 근무 시간으로 직원의 안전이 위태롭지 않도록 보장합니다.
- 에벨릭스는 경영진에게 직원의 안녕을 증진할 방법을 찾도록 격려합니다.
- 에벨릭스는 직원들에게 직무 다양화와 더 폭넓은 책임감을 기를 좋은 훈련 기회를 주기 위해 최선을 다합니다. 직원들은 개인 개발 계획(Individual Development Plan)으로 표현되는 정기적인 성과 평가 및 경쟁력 관리 평가의 기회를 갖습니다.
- 모든 직원들에게 업무 기회 경쟁에 참여할 공정한 기회를 부여합니다. 국내법이 우선하지 않는다면, 해당 기술 및 경쟁력만을 차별화 기준으로 삼아 업무에 적합한 사람을 선발합니다.
- 에벨릭스는 손실, 도난 및 오용으로부터 회사 자산을 보호합니다. 회사 자산은 개인의 이익, 사기 목적 또는 기타 모든 부적합한 방식으로 사용할 수 없습니다.
- 직원 정보는 기밀로 처리되며 적용 가능한 개인정보보호 규정을 준수합니다.

사회에 대한 책임

에벨릭스의 사회적 윤리

에벨릭스가 사회적 책임을 다하는 기본에는 윤리적 방식으로 수익성 있게 비즈니스를 관리하고 성장시키는 능력이 있습니다. 이러한 능력은 기술 개발, 경제 진보, 여러 세대에 걸친 숙련된 지식 기반 고용 및 투자자를 위한 견실한 수익 산출을 이끌어냅니다. 에벨릭스의 사회적 책임 및 헌신에 포함된 것:

환경

에벨릭스는 생태적으로 지속 가능한 개발에 헌신하는 기업입니다. 이에 따라 에벨릭스는 지속적으로 자사 및 공급업체의 기업 운영에 따른 환경적 영향을 이해하고 개선하려고 최선을 다합니다. 동시에, 혁신적 해결책을 개발하고 제공하여 고객과 더 크게는 사회를 위해 환경적 영향을 개선하는 데 도움을 주고 있습니다.

건강 및 안전

에벨릭스의 제품 및 서비스는 용도에 적합한 안전을 제공하는 관련 안전 정보와 함께 설계, 생산 및 공급됩니다.

지역사회 참여

에벨릭스는 기본적 의무를 넘어 회사를 운영하는 지역사회에 긍정적인 영향을 지속적으로 주기 위해 노력합니다. 에벨릭스 경영진은 지역 공동체와 연결하여 이러한 목표를 달성하는 방법을 찾고 적극적으로 기여합니다.

긍정적 기여를 실현하는 일반적인 방식은 소외 계층의 개인적 성장을 격려하는 프로젝트 및 계획에 참여하여 교육과 직업 훈련을 지원하고 지역 스포츠 및 건강증진 계획을 후원하며 기타 자원 봉사를 격려하는 것입니다.

정치적 문제 및 정부간 관계

에벨릭스는 회사를 운영하는 국가의 정치 생활에 관여하지 않습니다.

이에 따라, 에벨릭스 산하 회사들이 재정적으로 정당이나 정치인을 후원하는 것을 금지합니다. 마찬가지로, 에벨릭스 회사들은 정당 정치에 참여하는 것이 허용되지 않습니다.

에벨릭스는 신뢰, 투명성, 상호 존중을 바탕으로 지역 정부 및 당국과 맺는 관계를 설정 및 유지하고자 최선을 다합니다.

정부 및 국제 기구와 맺는 관계에서, 기업으로서 에벨릭스는 때로는 의무이기도 한 권리를 발휘하여 에벨릭스, 소속 직원, 고객 및 주주에게 영향을 주는 문제에 대해 의견을 냅니다. CEO는 직접 또는 분명한 위임을 받아 에벨릭스를 대표하여 정치적 진술을 표현하도록 승인받은 유일한 사람입니다.

커뮤니케이션

에벨릭스는 개방적이고, 투명하며 접근하기 쉬운 기업입니다. 에벨릭스가 제공하는 정보는 사실에 기반하며, 정확하고 일관적입니다. 에벨릭스는 주주에게 필수적인 정보인 기업 전략, 결과, 재무 상태 및 개발 전략에 관한 정보를 시기적절하게 적용 가능한 증권 거래 규칙에 따라 제공합니다.

모든 마케팅 자료 및 활동은 정중하며 지나친 요구를 하지 않습니다.

주주에 대한 책임

중요한 전략과 금융 조치 대안을 결정할 때, 주주가 투자한 자금을 위한 수익을 내는 것을 항상 고려합니다.

에벨릭스 행동 강령의 실행

모든 직원들은 행동 강령을 따를 의무가 있으며 회사에서 행동 강령의 예외를 승인받을 권리를 가진 사람은 아무도 없습니다.

에벨릭스 경영진은 행동 강령의 준수를 감독합니다. 에벨릭스는 행동 강령에서 어긋나는 행동을 허용하지 않으며, 위법 행위가 발생하면 조사 후 적절한 조치를 취합니다.

모든 매니저는 롤모델의 역할을 하며 직원들이 행동 강령을 이해하고, 행동하며 그에 따라 행위하도록 지원할 책임을 집니다. 매니저는 효과적인 훈련과 후속 조치를 통해 모든 직원이 행동 강령을 이해하고 자신과 어떤 관련이 있는지 이해하도록 해야 합니다.

보고 및 확인

에벨릭스 행동 강령이 가장 높은 수준으로 지켜지도록 보장하는 것은 바로 직원들입니다. 모든 직원이 방심하지 않고 위법 행위를 방지, 감지 및 보고해야 합니다. 행동 강령과 일치하지 않는 결정, 행위 또는 조치를 알게 된다면, 직속 매니저에게 보고하십시오. 매니저에게 보고할 수 없거나 하지 않아야 한다고 느끼는 이유가 있다면, 매니저의 매니저 또는 해당 국가의 매니저에게 그 문제를 알려 주의를 환기할 수 있습니다.



위에 언급된 것처럼 예를 들어 자신이 속한 회사 대표가 한 행동이나 행위와 같이, 매니저에게 바로 알리기 부적합한 민감한 성격의 문제가 있다면, 그 문제를 다음 연락처로 바로 알려주십시오:

skf.motiontechnologies@skf.com

에벨릭스에서 해명과 추가 정보를 위해 연락할 수 있도록 보고자의 이름으로 서명한 이메일을 보내주십시오. 모든 보고는 가장 엄격한 기밀로 취급되며 에벨릭스는 신념을 갖고 문제나 사안을 제기한 사람이 보복당하는 것을 허용하지 않습니다.

행동 강령의 준수 여부는 정기적인 점검을 통해 에벨릭스 경영진에게 보고됩니다.