

Ewellix 行為規範

Ewellix 是節能直線運動技術產品、解決方案與服務之領先全球性供應商。Ewellix 的供應包括技術支援、維護服務、狀況監控與訓練。

我們在 9 個國家設立我們的工廠，且在 15 個國家有銷售公司。透過全球性的經銷商網路，我們和我們的客戶一直很密切。

我們開發、生產並行銷產品、解決方案與服務，為我們的客戶與社會創造價值。我們如此做的整體目標在於實現長期且持續的獲利能力。

Ewellix 行為規範定義我們如何行為，以及我們經營我們事業的方式。

我們的行為規範

為了諸如我們的國際公司能夠持續成功，非常重要的一點是，當履行我們的職責、或當我們被認為代表 Ewellix 時，我們的每一分子係以經濟、社會及道德責任方式作為。

這是可確保正向及持續財務與社會發展的唯一方式。這是可確保信任的唯一方式。

完全遵守相關法律及法規，是我們的行為規範的基本最低規定要件。我們也遵守國際標準與指導原則，諸如聯合國的全球契約十項原則、國際勞工組織基本原則與工作權利宣言、經濟合作與發展組織多國公司指導原則、及國際商會章程。

共同地，我們已定義在我們的行為規範所涵蓋的四項關鍵責任領域。為了充分執行此等責任，我們在整個組織適用我們的核心價值—承諾、靈活性與協同合作。

對客戶、經銷商與供應商的責任

透過成本節約、持續開發與研究，以取得並維持業務，以及能夠提供產品、服務與解決方案，給予客戶在執行、品質、安全與環境注意方面的價值。為此，一直採用最高的道德標準。

對受雇人員的責任

尊重受雇人員及其權利、重視他們的貢獻、提供安全且無差別待遇的工作條件、提升受雇人員福祉、及促進可使個人滿足與職涯發展之持續能力與技能發展。

對社會的責任

身為我們社會的負責任成員管理事業，顯示我們尊重所在不同國家之法律、習慣及需求，以及尊重國際上宣布的人權及維持自然環境之需求。

對股東的責任

保護股東的投資並追求持續改善的收益。

對客戶、經銷商與供應商的責任

我們的企業道德

我們培育開放與道德的企業文化並小心、誠實及正直地執行我們的職責。所有我們的決策與活動都是道德健全，且當我們代表或當我們被認為代表 **Ewellix** 時，我們負責任且專業的行動。我們提倡自由公平競爭，且我們公平並尊重地對待我們的事業夥伴及競爭者。

我們的企業道德規定：

- 我們不給予或收受賄賂、我們不參與或促成任何種類的貪腐活動，包括疏通費。我們不接受我們的事業夥伴代表 **Ewellix** 給予或收受賄賂、或者為推動 **Ewellix** 事業而從事貪腐活動。
- 我們透過為我們的事業夥伴創造價值，而取得並維持事業。我們的事業關係應該一直是專業的，並以信任及相互尊重為基礎。給事業夥伴代表人之餽贈與恩惠的價值，應一直是適中的，且不得超過當地習俗。所要約的任何餽贈或恩惠，不得損及 **Ewellix** 身為一家高道德公司之聲譽。
- 我們避免向為公共機構工作或代表公共機構之人士提供。但是在必要的情況時，得對該等人士提供餽贈與恩惠。任何餽贈或恩惠必須是價值適中且不超過當地習俗。
- 所有我們的決策與活動係遵守相關反壟斷法規，且我們每個人擁有有關該等法規之必要知識。
- 我們尊重所簽訂的契約與合約。
- 我們在私人經濟或個人事務與 **Ewellix** 利益之間，沒有任何利益衝突。

供應商、經銷商、代理人與其他事業夥伴

Ewellix 已依據 **Ewellix** 行為規範，建立特定的供應商、經銷商與代理人行為規定。建議其他事業夥伴遵守類似的高標準。

對受雇人員的責任

我們的工作道德

我們想要為我們受雇人員創造一個正向及令人愉快的工作環境，使他們的輸入受重視、工作表現被認可、健康與安全受到保障、且福祉受到提升。我們的受雇人員被給予得發展其技能與能力的公平機會，以便達到其全部的潛能。相應地，他們藉由依據我們的價值與驅動程序，努力完成業經合意之目標，而支持我們的持續成功。

此項承諾規定：

- 我們為全體受雇人員並為在 **Ewellix** 辦公場所的承包商與訪客，提供安全健康的工作地點。
- 全體受雇人員受到公平對待與尊重，無論其種族、性別、年齡、國別或國籍、失能、社會等級、信仰、性傾向、工會會員或政黨聯盟。
- 我們鼓勵在全球市場上多元性支援 **Ewellix** 持續的成功。
- 我們不容忍任何形式或種類的性騷擾、威脅或恐嚇。
- 我們不從事且我們積極反對利用被迫勞工。當開始受雇於 **Ewellix** 時，沒有人應該被要求寄存「保證金」或身分文件。受雇人員有權給予 **Ewellix** 合理通知之方式終止其聘僱。

Authorised for external communication

- 我們不從事且我們積極反對利用童工。受雇人員必須不低於完成義務教育之年齡，且在任何情況下，不得低於 15 歲。年輕勞工(高於法定工作年齡但低於 18 歲)不得暴露於國家法律或法規所定義的危險工作環境。
- 我們尊重全體受雇人員組成及加入其選擇工會以及團體或個別協議之權利。當聯合與團體協議受到限制時，我們努力促進此等權利。我們確保該等工會的官方代表人不會受到差別待遇，且該等代表人可接觸工會成員及其工作地點。我們尊重受雇人員不加入工會的權利。
- 我們確保薪資與其他相關福利，至少符合案關國家之法律或產率最低標準。薪資與福利之給予，係完全依照法律及團體合約。
- 我們遵守我們每一個營運所在國有關工時的相關法律與產業標準，我們應確保不會因超時工時而危及安全。
- 建議 Ewellix 管理階層找到提升受雇人員福祉方法。
- 為了工作豐富化及更廣的責任，我們努力給予受雇人員良好的受訓機會。受雇人員享有在個人發展計畫明示之定期績效檢視及能力管理檢視。
- 全體受雇人員應被給予可競爭工作機會之公平機會。除非國家立法取代者，在選擇工作的正確人選時，相關技能與能力應該唯一的區別因素。
- 我們保護公司資產免於遺失、竊盜及誤用。公司資產不應供個人獲利、詐欺目的之用，或以任何其他不當方式使用之。
- 受雇人員資料係以機密並依相關資料隱私法規處理之。

對社會的責任

我們的社會道德

我們能夠以盈利方式管理並以道德方式增長我們的事業的能力，是我們符合我們社會責任的基礎。這項能力驅動技術開發、經濟進步、有技能及知識基礎就業的產生、以及我們的投資人的健全收益的實現。我們社會責任與承諾包括：

環境

我們有一項生態永續發展的企業承諾。因此，我們持續致力於了解及改善我們自身營運的環境表現，以及我們的供應商營運的環境表現。同時，我們發展並提供創新解決方案，以幫助改善我們的客戶與整個社會的環境表現。

衛生與安全

我們努力確保我們的產品與服務，係以相關安全資訊而予以設計、生產及提供，如此得使產品與服務得安全的供預期用途之用。

社區參與

我們超越我們的基本義務，以便實現對我們營運所在社區之額外及持續的正面影響。積極建議 Ewellix 管理階層參與當地社區並找到我們能夠達成此影響的方式。

Authorised for external communication

正向貢獻通常是來自於加入該等旨在鼓勵無特權者個人發展、支援教育及在職訓練、支援當地運動與衛生倡議以及激發其他自願工作之方案與倡議。

我們不介入我們經營所在國家的政治生活。

因此，禁止 Ewellix 內的公司以財務貢獻政黨或政治人物。同樣地，不允許我們的公司參與政黨政治，

我們致力於以信任、透明及相互尊重為基礎，建立並維持與地方政府及主管機關的關係。

與政府或國際組織的關係方面，Ewellix 身為一家公司，有權且有時候有責任就所聽到會影響 Ewellix、其受雇人員、客戶及股東之議題表示看法。執行長－親自或透過明示委託－是唯一被授權得代表 Ewellix 表達政治陳述的人。

溝通

我們是開放、透明及平易近人的。我們所提供的資訊是事實的、正確且有一致性的。我們以及時方式並依相關證券交易規則，提供對利害關係人而言至關重要有關於 Ewellix 策略、成果、財務狀況與發展之資訊。

所有行銷資料與活動，應該是恭敬有禮而非苛求的。

對股東的責任

當決定重要策略及金融行動選項時，總是會考慮到股東所投資金錢之報酬。

Ewellix 行為規範之施行

全體受雇人員有義務遵守行為規範，且組織中沒有任何人有權力批准行為規範之例外情形。

Ewellix 管理階層應監督行為規範之遵守情形。Ewellix 不會接受任何偏離行為規範的行為，且如有不法行為，將調查並採取適當措施。

全體經理人應以身作則，他們並應確保其負責的受雇人員了解並依行為規範行動。經理人應確保提供有效率的訓練及後續追蹤，俾使全體受雇人員了解行為規範以及行為規範與他們有何關聯。

通報與查證

Ewellix 依賴其受雇人員來確保維護最高的道德行為標準。我們均應警覺地預防、發現及通報不法行為。如台端知悉任何決策、行為或行動與行為規範不一致，台端應將此向台端的直屬經理通報，台端可以讓台端經理的經理或地區經理注意到該議題。

有關具敏感性質的議題，可能不適合直接通報上述經理，例如由台端所屬公司之代表人所進行的行動或行為，台端可將問題直接通報至：whistleblower@ewellix.com。

建議台端在電子郵件簽署台端的名稱，使 **Ewellix** 為了釐清及額外資訊，能夠聯繫台端。所有通報將被視為最高機密，且 **Ewellix** 絕對不允許對善意提出關切事項或問題的任何人進行報復。

行為規範之遵循情形，係受到定期追蹤並通報予 **Ewellix** 管理階層。